

**Негосударственное образовательное частное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Образовательный центр молочной промышленности»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор НОЧУ ДПО «ОЦМП»

Е.Л. Кутузова

«*Е.Л. Кутузова*» 20*20* года



Программа повышения квалификации

**«Профессиональные стандарты в организации: практические
аспекты внедрения»**

Москва

Содержание программы повышения квалификации «Профессиональные стандарты в организации: практические аспекты внедрения»

Программа повышения квалификации «Профессиональные стандарты в организации: практические аспекты внедрения» (далее – образовательная программа) предусматривает изучение вопросов, связанных с применением профессиональных стандартов в организации, в том числе с целью роста организации в направлении развития персонала.

Образовательная программа предполагает изучение следующих вопросов:

- Мировая практика по развитию квалификаций.
- Что такое «Профессиональный стандарт» и «Квалификация работника».
- Нормативные правовые акты, определяющие работу с профессиональными стандартами.
- Обзор сроков и порядка применения нормативных документов, регламентирующих работу с профессиональными стандартами.
- Применение профессиональных стандартов в организации. Основные направления деятельности менеджмента организации в ходе внедрения профессиональных стандартов.
- Структура и содержание профессионального стандарта (на основе профессий и специальностей, применяемых в практической деятельности участников).
- Применение профессиональных стандартов в операционном и стратегическом менеджменте.
- Влияние внедрения профессиональных стандартов в целях Организационного развития.

Образовательная программа включает проведение лекций.

Целью освоения образовательной программы является повышение квалификации следующих категорий лиц: руководители организаций и специалисты HR - направления, усовершенствование навыков выполнения ими профессиональных функций с учетом приобретенных знаний. Уровень образования обучающихся: лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование, лица, получающие среднее профессиональное или высшее образование.

Содержание программы учитывает квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках (ЕТКС, ОКПДТР), профессиональных стандартах.

Образовательная программа направлена на совершенствование и получение новых компетенций, необходимых для профессиональной деятельности.

При разработке образовательной программы учитывались следующие нормативные правовые акты:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (зарегистрирован Минюстом России 20.08.2013, регистрационный № 29444);

Профессиональный стандарт № 559 «Специалист по управлению персоналом» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.10.2015 № 691н);

Профессиональный стандарт № 570 «Специалист по подбору персонала (рекрутер)» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.10.2015 № 717н);

Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС);

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, утвержденный постановлением Госстандарта РФ от 26.12.1994 № 367;

Общероссийский классификатор занятий ОК 010-2014 (МСКЗ-08), утвержденный приказом Росстандарта от 12.12.2014 № 2020-ст;

Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, утвержденный постановлением Минтруда РФ от 21 августа 1998 г. № 37.

Профессиональные компетенции (в рамках имеющейся квалификации), качественное изменение которых осуществляется в результате обучения:

№ п/п	Содержание компетенции	Шифр (ПК-№)
1.	Отбор и оценка кандидатов. Подбор персонала.	ПК-№ 5
2.	Определение потребности в трудовых ресурсах и составление профиля должности	ПК-№ 6
3.	Поиск и представление работодателю кандидатов	ПК-№ 4

4.	Определение потребности в трудовых ресурсах и составление профиля должности	ПК-№ 6
5.	Организация и проведение аттестации персонала	ПК-№ 6
6.	Обеспечение предприятия квалифицированными кадрами, рациональному использованию и развитию их профессиональных знаний и опыта,	ПК-№ 1

В результате освоения программы обучающийся должен:

Знать	Основы мировой практики по развитию квалификаций. Понятия «Профессиональный стандарт» и «Квалификация работника». Основные нормативные правовые акты, определяющие работу с профессиональными стандартами. Сроки и порядок применения нормативных документов, регламентирующих работу с профессиональными стандартами. Особенности применения профессиональных стандартов в организации. Основные направления деятельности менеджмента организации в ходе внедрения профессиональных стандартов. Структуру и содержание профессионального стандарта. Основы применения профессиональных стандартов в операционном и стратегическом менеджменте. Как рост производительности предприятия и его эффективность зависят от трудовых ресурсов, имеющихся в распоряжении у данного предприятия. Как профессиональные стандарты оказывают влияние на формирование кадровой политики, управление персоналом, подготовку, переподготовку, и обучение персонала. Как профстандарты повлияют на трудовые отношения. Как связаны профессиональные стандарты и установление систем оплаты труда. Какие мероприятия необходимо провести в 2020 году, чтобы не нарушить требования федерального законодательства. Какие преимущества получает организация, внедряя профстандарт в свою работу.
Уметь	Уметь применять полученные знания в работе организации.
Владеть	Терминологией и основными понятиями осваиваемой образовательной программы с учетом изменений законодательства.

Срок освоения образовательной программы 16 часов.

Форма обучения очная.

Максимальная учебная нагрузка обучающегося в день не более 8 часов.

Форма итоговой аттестации зачет.

Календарным учебным графиком является расписание учебных занятий в соответствии с утвержденным Планом образовательных мероприятий.

Лицам, успешно освоившим образовательную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ о квалификации - удостоверение о повышении квалификации НОЧУ ДПО «ОЦМП».

При освоении программы параллельно с получением среднего профессионального или высшего образования, документ о квалификации - удостоверение о повышении квалификации НОЧУ ДПО «ОЦМП» выдается одновременно с получением документа о среднем профессиональном или высшем образовании.

Организационно-педагогические и материально-технические условия реализации образовательной программы.

Реализация образовательной программы обеспечивается преподавательским составом, обладающим профессиональным образованием по профилю преподаваемых дисциплин, а также значительным практическим опытом в сфере молочной промышленности.

Учебные и материально-технические ресурсы НОЧУ ДПО «ОЦМП» обеспечивают проведение аудиторных занятий (лекции, семинары, практические-демонстрационные занятия).

Для реализации образовательных программ используется научная и техническая база ФГАНУ «ВНИМИ» (конференц-зал, специализированные лаборатории).

Образовательный процесс при реализации программы обеспечивается учебными и информационными ресурсами.

При реализации образовательной программы используются технические, компьютерно-информационные средства, обеспечивается доступ к внутренним сетям и выход в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет».

Контроль и оценка результатов освоения программы. Оценочные материалы

Результатом освоения образовательной программы является способность и готовность обучающегося к использованию на практике знаний новейших изменений законодательства по вопросам внедрения профстандартов.

Подтверждением готовности к выполнению конкретного вида деятельности в соответствии с занимаемой должностью является качественное изменение профессиональных компетенций, указанных в настоящей образовательной программе.

Формой итоговой аттестации по образовательной программе является зачет.

В результате контроля и оценки освоения программы осуществляется комплексная проверка приобретенных профессиональных компетенций, знаний и умений.

Оценка качества освоения программы обучающимися происходит в ходе текущего, промежуточного контроля, в ходе итоговой аттестации.

Критерием оценивания теоретических знаний является уровень освоения обучающимся информации, в том числе оценка понимания обучающимся целей, задач, ожидаемых результатов, алгоритма и условий реализации практических умений, приобретаемых в процессе обучения.

Для оценивания теоретических знаний обучающихся при проведении итоговой аттестации используются оценочные материалы.

Оценочные материалы для итоговой аттестации по программе повышения квалификации «Профессиональные стандарты в организации: практические аспекты внедрения».

Раздел 1. Примерные вопросы для оценивания теоретической части:

1. Что такое «Профессиональный стандарт».
2. Что такое «Квалификация работника».
3. Перечислите основные нормативные правовые акты, определяющие работу с профессиональными стандартами.
4. Каковы сроки и порядок применения нормативных документов, регламентирующих работу с профессиональными стандартами.
5. Особенности применения профессиональных стандартов в организации.
6. Основные направления деятельности менеджмента организации в ходе внедрения профессиональных стандартов.
7. Структура профессионального стандарта.
8. Содержание профессионального стандарта.
9. Основы применения профессиональных стандартов в операционном и стратегическом менеджменте.
10. Как рост производительности предприятия и его эффективность зависят от трудовых ресурсов, имеющихся в распоряжении у данного предприятия.
11. Как профессиональные стандарты оказывают влияние на формирование кадровой политики, управление персоналом, подготовку, переподготовку, и обучение персонала.
12. Как связаны профессиональные стандарты и установление систем оплаты труда.
13. Какие преимущества получает организация, внедряя профстандарт в свою работу.

Раздел 2. Показатели (критерии) для оценивания теоретической части:

Наименование разделов модуля, тем	Содержание учебного материала	Критерии оценивания	
		зачет	не зачет
Лекция 1.	Мировая практика по развитию квалификаций. Возможности участия субъектов профессиональной деятельности в разработке и совершенствовании профессиональных стандартов.	Дано краткое описание мировой практики по развитию квалификации.	Не дано описание мировой практики по развитию квалификации.
Лекция 2.	Понятия «Профессиональный стандарт» и «Квалификация работника».	Дано правильное определение «Профессиональный стандарт» и	Не дано определение «Профессиональный стандарт» и «Квалификация

		«Квалификация работника».	работника».
Лекция 3.	Нормативные правовые акты, определяющие работу с профессиональными стандартами.	Перечислены нормативные правовые акты, определяющие работу с профессиональными стандартами.	Не перечислены нормативные правовые акты, определяющие работу с профессиональными стандартами.
Лекция 4.	Сроки и порядок применения нормативных документов, регламентирующих работу с профессиональными стандартами.	Дано описание сроков и порядка применения нормативных документов, регламентирующих работу с профессиональными стандартами.	Не описаны сроки и порядок применения нормативных документов, регламентирующих работу с профессиональными стандартами.
Лекция 5.	Применение профессиональных стандартов в организации. Основные направления деятельности менеджмента организации в ходе внедрения профессиональных стандартов.	Описано применение профессиональных стандартов в организации. Перечислены основные направления деятельности менеджмента организации в ходе внедрения профессиональных стандартов.	Не дано описание применения профессиональных стандартов в организации. Не перечислены основные направления деятельности менеджмента организации в ходе внедрения профессиональных стандартов.
Лекция 6.	Структура и содержание профессионального стандарта.	Дано описание структуры и содержания профессионального стандарта.	Не описана структура и содержание профессионального стандарта.
Лекция 7.	Применение профессиональных стандартов в операционном и стратегическом менеджменте.	Дана характеристика применения профессиональных стандартов в операционном и стратегическом менеджменте.	Не охарактеризовано применение профессиональных стандартов в операционном и стратегическом менеджменте.
Лекция 8.	Влияние внедрения профессиональных стандартов в целях Организационного развития.	Описано влияние внедрения профессиональных стандартов в целях развития организации.	Не описано влияние внедрения профессиональных стандартов в целях развития организации.

По результатам прохождения итоговой аттестации выставляется оценка зачет/незачет. Оценка «зачет» выставляется в случае правильного ответа на вопросы теоретической части. В случае неправильного ответа на вопросы теоретической части обучающемуся предоставляется право ответить на дополнительные вопросы из материала программы. Оценка «незачет» выставляется в случае, если обучающийся не ответил на вопросы и не смог ответить на дополнительные вопросы.



УТВЕРЖДАЮ
 Директор НОЧУ ДПО «ОЦМП»
 Е.Л. Кутузова
 «13» Июня 2020 года

Негосударственное образовательное частное учреждение дополнительное профессионального образования «Образовательный центр молочной промышленности»

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

«Профессиональные стандарты в организации: практические аспекты внедрения»
 (наименование программы)

Цель обучения: Повышение квалификации
 Категория слушателей: руководители организаций и специалисты HR - направления
 Срок обучения: 16 часов
 Форма обучения: Очная
 Режим занятий (часов в день): 8

№	Наименование разделов, дисциплин и тем	Всего часов	В том числе			Форма контроля
			Лекции	Практические - занятия/семинары	Самостоятельные занятия	
1	Мировая практика по развитию квалификации. Возможности участия субъектов профессиональной деятельности в разработке и совершенствовании профессиональных стандартов.	2	2			
2	Понятия «Профессиональный стандарт» и «Квалификация работника».	2	2			
3	Нормативные правовые акты, определяющие работу с профессиональными стандартами.	2	2			
4	Сроки и порядок применения нормативных документов, регламентирующих работу с профессиональными стандартами.	1	1			
5	Промежуточная аттестация	0,5	0,5			зачет
6	Применение профессиональных стандартов в организации. Основные направления деятельности менеджмента организации в ходе внедрения профессиональных стандартов.	2	2			
7	Структура и содержание профессионального стандарта.	2	2			
8	Применение профессиональных стандартов в операционном и стратегическом менеджменте.	2	2			
9	Влияние внедрения профессиональных стандартов в целях организационного развития.	2	2			
Итоговый контроль		0,5	0,5			зачет
Итого		16	16			

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

программы повышения квалификации
стандартов в организации: практические аспекты внедрения»

Наименование разделов модуля, тем	Содержание учебного материала, практические занятия, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов
<i>Лекция 1.</i> Мировая практика по развитию квалификаций. Возможности участия субъектов профессиональной деятельности в разработке и совершенствовании профессиональных стандартов.	Описание особенностей мировой практики по развитию квалификаций. Участие субъектов профессиональной деятельности в разработке и совершенствовании профессиональных стандартов.	2
<i>Лекция 2.</i> Понятия «Профессиональный стандарт» и «Квалификация работника»	Что представляет собой профессиональный стандарт и квалификация работника.	2
<i>Лекция 3.</i> Нормативные правовые акты, определяющие работу с профессиональными стандартами.	Основные нормативные правовые акты, определяющие работу с профессиональными стандартами.	2
<i>Лекция 4.</i> Сроки и порядок применения нормативных документов, регламентирующих работу с профессиональными стандартами.	Сроки применения нормативных документов, регламентирующих работу с профессиональными стандартами. Описание порядка применения нормативных документов, регламентирующих работу с профессиональными стандартами.	1
Промежуточная аттестация - зачет		0.5
<i>Лекция 5.</i> Применение профессиональных стандартов в организации. Основные направления деятельности менеджмента организации в ходе внедрения профессиональных стандартов.	ТК РФ. Раздел IX. Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников. Последовательность действий по применению профессиональных стандартов. Изучение Реестра профессиональных стандартов. Отраслевые стандарты. Формирование комиссии по применению профессиональных стандартов. Работа по выявленным отклонениям должностных инструкций от профессионального стандарта. Проведение Аттестации. Формирование профессиональных компетенций на основе профессиональных стандартов.	2
<i>Лекция 6.</i> Структура и содержание профессионального стандарта.	Описание структуры и содержания профессионального стандарта. Рассмотрение темы на примере определенного профессионального стандарта.	2
<i>Лекция 7.</i> Применение профессиональных стандартов в операционном и стратегическом менеджменте.	Особенности применения профессиональных стандартов в операционном и стратегическом менеджменте.	2
<i>Лекция 8.</i> Влияние внедрения профессиональных стандартов в целях организационного развития.	Описание и характеристика влияния внедрения профессиональных стандартов в целях организационного развития.	2
Итоговая аттестация по программе - зачет		0.5
Всего часов		16

Распределение нагрузки преподавателей по программе повышения квалификации
«Профессиональные стандарты в организации: практические аспекты внедрения»

Руководителем образовательной программы является д.э.н. Маламуд Д.Б.

№ п/п	Наименование дисциплин/разделов/тем	Всего часов	В том числе		Ф.И.О. преподавателя
			лекции и	практич. занятия	
1.	Мировая практика по развитию квалификаций. Возможности участия субъектов профессиональной деятельности в разработке и совершенствовании профессиональных стандартов.	2	2	-	Маламуд Д.Б.
2.	Понятия «Профессиональный стандарт» и «Квалификация работника».	2	2	-	Маламуд Д.Б.
3.	Нормативные правовые акты, определяющие работу с профессиональными стандартами.	2	2	-	Маламуд Д.Б.
4.	Сроки и порядок применения нормативных документов, регламентирующих работу с профессиональными стандартами.	1	1	-	Маламуд Д.Б.
5.	Промежуточная аттестация.	0,5	0,5	-	Маламуд Д.Б.
6.	Применение профессиональных стандартов в организации. Основные направления деятельности менеджмента организации в ходе внедрения профессиональных стандартов.	2	2	-	Маламуд Д.Б.
7.	Структура и содержание профессионального стандарта.	2	2	-	Маламуд Д.Б.
8.	Применение профессиональных стандартов в операционном и стратегическом менеджменте.	2	2	-	Маламуд Д.Б.
9.	Влияние внедрения профессиональных стандартов в целях Организационного развития.	2	2	-	Маламуд Д.Б.
10.	Подведение итогов. Итоговая аттестация.	0,5	0,5	-	Маламуд Д.Б.
	Итого	16	16		Маламуд Д.Б.

С распределением нагрузки ознакомлен:

_____ Кутузова Е.Л.
 (подпись)

_____ Маламуд Д.Б.
 (подпись)

**Негосударственное образовательное частное учреждение дополнительного
профессионального образования
«Образовательный центр молочной промышленности»**

**Аннотация программы повышения квалификации
«Профессиональные стандарты в организации: практические аспекты внедрения»**

Целью освоения образовательной программы является повышение квалификации руководителей организаций и специалистов HR - направления, усовершенствование навыков выполнения ими профессиональных функций с учетом приобретенных знаний.

Цель программы:

- структурирование актуальной информации о профессиональных стандартах,
- анализ обязательных действий организации вследствие изменившейся нормативной базы, зоны роста организации в направлении *развития персонала*.

В рамках образовательной программы изучаются:

1. Мировая практика по развитию квалификаций.
2. Понятия «Профессиональный стандарт» и «Квалификация работника».
3. Нормативные правовые акты, определяющие работу с профессиональными стандартами.
4. Обзор сроков и порядка применения нормативных документов, регламентирующих работу с профессиональными стандартами.
5. Применение профессиональных стандартов в организации. Основные направления деятельности менеджмента организации в ходе внедрения профессиональных стандартов.
 - ТК РФ. Раздел IX. Квалификация работника, профессиональный стандарт, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников.
 - Последовательность действий по применению профессиональных стандартов.
 - Изучение Реестра профессиональных стандартов.
 - Отраслевые стандарты.
 - Формирование комиссии по применению профессиональных стандартов.
 - Работа по выявленным отклонениям должностных инструкций от профессионального стандарта.
 - Проведение Аттестации.
 - Формирование профессиональных компетенций на основе профессиональных стандартов.
6. Структура и содержание профессионального стандарта (на основе профессий и специальностей, применяемых в практической деятельности участников).
7. Применение профессиональных стандартов в операционном и стратегическом менеджменте.
8. Влияние внедрения профессиональных стандартов в целях Организационного развития.

Образовательная программа включает проведение лекций.

Срок освоения образовательной программы 16 часов.

Форма обучения очная.

По окончании образовательной программы слушателю выдается удостоверение о повышении квалификации.

Программа повышения квалификации
«Профессиональные стандарты в организации: практические аспекты внедрения»

1 день	
9.30-10.00	Регистрация слушателей
10.00-11.30	Мировая практика по развитию квалификаций. Возможности участия субъектов профессиональной деятельности в разработке и совершенствовании профессиональных стандартов.
11.30-13.00	Понятия «Профессиональный стандарт» и «Квалификация работника».
13.00-14.00	Перерыв
14.00-15.30	Нормативные правовые акты, определяющие работу с профессиональными стандартами.
15.30-16.15	Сроки и порядок применения нормативных документов, регламентирующих работу с профессиональными стандартами.
16.15-16.35	Применение профессиональных стандартов в организации. Основные направления деятельности менеджмента организации в ходе внедрения профессиональных стандартов.
16.35-17.00	Промежуточная аттестация
2 день	
10.00-11.10	Применение профессиональных стандартов в организации. Основные направления деятельности менеджмента организации в ходе внедрения профессиональных стандартов.
11.10-12.40	Структура и содержание профессионального стандарта.
12.40-13.40	Перерыв
13.40-15.10	Применение профессиональных стандартов в операционном и стратегическом менеджменте.
15.10-16.40	Влияние внедрения профессиональных стандартов в целях Организационного развития.
16.40-17.00	Подведение итогов. Итоговая аттестация.