

**Негосударственное образовательное частное учреждение
дополнительного профессионального образования
«Образовательный центр молочной промышленности»**

Приказ

от «30» октября 2015

№ 15-79

**Об утверждении Положения о персональных данных работников
Негосударственного образовательного частного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Образовательный центр молочной промышленности»**

1. В соответствии с Федеральным законом от 27.06.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и Уставом Негосударственного образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования «Образовательный центр молочной промышленности» (далее – НОЧУ ДПО «ОЦМП») приказываю:

1.1. Утвердить «Положение о персональных данных работников Негосударственного образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования «Образовательный центр молочной промышленности» согласно приложению к настоящему приказу.

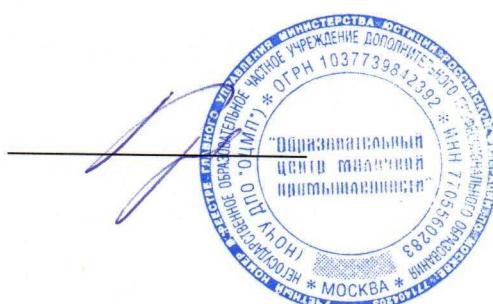
1.2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте НОЧУ ДПО «ОЦМП» в сети «Интернет».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение: на 6 л.

Директор

Кутузова Е.Л.



Утверждено
приказом НОЧУ ДПО «ОЦМП»
от « 30 » октября 2015 г. № 15-709

ПОЛОЖЕНИЕ
о персональных данных работников
Негосударственного образовательного частного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Образовательный центр молочной промышленности»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о персональных данных работников Негосударственного образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования «Образовательный центр молочной промышленности» (далее – Положение, НОЧУ ДПО «ОЦМП») разработано в соответствии с Федеральным законом от 27.06.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами.

2. Настоящее Положение определяет общие требования к получению, систематизации, использованию, хранению и передаче сведений, составляющих персональные данные работников НОЧУ ДПО «ОЦМП».

3. Настоящее Положение разработано в целях:

- регламентации порядка осуществления операций с персональными данными работников НОЧУ ДПО «ОЦМП»;
- обеспечения требований законодательства Российской Федерации, регламентирующего использование персональных данных;
- установления прав и обязанностей работников НОЧУ ДПО «ОЦМП» в части работы с персональными данными;
- установления механизмов ответственности работников НОЧУ ДПО «ОЦМП» за нарушение локальных норм, а также положений законодательства, регулирующих использование персональных данных.

4. Персональные данные - любая информация, относящаяся прямо или косвенно к конкретному работнику (субъекту персональных данных) и необходимая НОЧУ ДПО «ОЦМП» для организации работы, связанной с трудовыми отношениями.

5. Обработка персональных данных осуществляется с согласия работника на обработку его персональных данных. Форма согласия приведена в приложении к настоящему Положению.

6. Обработке подлежат только персональные данные, которые отвечают целям их обработки. Содержание и объем обрабатываемых персональных данных должны соответствовать заявленным целям обработки.

7. Сведения о персональных данных работников являются конфиденциальными и не подлежат разглашению, за исключением случаев, установленных законодательством.

II. Получение персональных данных

8. Источником информации о персональных данных работника является непосредственно работник.

Если персональные данные можно получить только у третьей стороны, работник должен быть заранее уведомлен об этом и от него должно быть получено письменное согласие. НОЧУ ДПО «ОЦМП» обязано сообщить работнику о целях, предполагаемых источниках и способах получения персональных данных, а также о характере подлежащих получению персональных данных и о последствиях отказа работника дать письменное согласие на их получение.

9. При поступлении на работу работник предоставляет НОЧУ ДПО «ОЦМП» следующие сведения:

- Ф.И.О.;
- паспортные данные;
- пол;
- дата рождения;
- страховое свидетельство ОПС;
- семейное положение;
- наличие детей, их даты рождения;
- воинская обязанность;
- место жительства и контактный телефон;
- образование, специальность;
- стаж работы по специальности;
- предыдущее(ие) место(а) работы;
- наличие дополнительного профессионального образования.

По мере необходимости НОЧУ ДПО «ОЦМП» запрашивает у работника дополнительные сведения и документы, в том числе подтверждающие достоверность представленных сведений.

10. НОЧУ ДПО «ОЦМП» имеет право проверить достоверность сведений, представленных работником.

11. НОЧУ ДПО «ОЦМП» не вправе требовать от работника предоставления информации, касающейся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, состояния здоровья, интимной жизни.

III. Хранение персональных данных

12. Под хранением персональных данных понимается совокупность операций, направленных на обеспечение целостности соответствующих данных в НОЧУ ДПО «ОЦМП».

13. Хранение персональных данных должно осуществляться в форме, позволяющей определить субъекта персональных данных, не дольше, чем этого требуют цели обработки персональных данных, если срок хранения персональных данных не установлен федеральным законом, договором, стороной которого является субъект персональных данных.

14. Хранение персональных данных происходит в порядке, исключающем их утрату или их неправомерное использование.

Персональные данные хранятся на бумажных носителях в специально отведенных для этого местах помещения НОЧУ ДПО «ОЦМП» (сейф).

15. В процессе хранения персональных данных необходимо обеспечить:

- соблюдение требований законодательства, устанавливающих правила хранения конфиденциальной информации;
- сохранность имеющихся данных, ограничение доступа к ним в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- контроль за достоверностью и полнотой персональных данных, их обновление и изменение по мере необходимости.

16. Директор НОЧУ ДПО «ОЦМП» осуществляет общий контроль соблюдения мер по защите персональных данных, обеспечивает ознакомление работников под расписью с настоящим Положением, истребование с работников, занимающих должности, указанные в п.17 настоящего Положения, обязательств о неразглашении персональных данных.

IV. Доступ к персональным данным

17. Доступ к персональным данным в НОЧУ ДПО «ОЦМП» имеют:

- директор;
- заместитель директора;
- главный бухгалтер

- методист.

18. Доступ работников, занимающих должности, указанные в п. 17 настоящего Положения, к персональным данным других работников осуществляется при наличии обязательства о неразглашении персональных данных, форма которого приведена в приложении к настоящему Положению.

19. Доступ работников, занимающих другие должности в НОЧУ ДПО «ОЦМП», к персональным данным других работников осуществляется на основании письменного разрешения директора НОЧУ ДПО «ОЦМП».

V. Обработка персональных данных

20. Обработка персональных данных работника может осуществляться исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, получении образования и продвижении по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

21. Обработка специальных категорий персональных данных, касающихся расовой, национальной принадлежности, политических взглядов, религиозных или философских убеждений, состояния здоровья, интимной жизни, не допускается, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

22. Согласие на обработку персональных данных может быть отозвано работником. В случае отзыва работником согласия на обработку персональных данных НОЧУ ДПО «ОЦМП» вправе продолжить обработку персональных данных без согласия работника при наличии следующих оснований:

- работник дал согласие в письменной форме на обработку своих персональных данных;
- персональные данные сделаны общедоступными работником;
- обработка персональных данных необходима в связи с реализацией международных договоров Российской Федерации о реадмиссии;
- обработка персональных данных осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 25.01.2002 № 8-ФЗ «О Всероссийской переписи населения»;
- обработка персональных данных осуществляется в соответствии с законодательством о государственной социальной помощи, трудовым законодательством, пенсионным законодательством Российской Федерации;
- обработка персональных данных необходима для защиты жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов работника либо жизни, здоровья или иных жизненно важных интересов других лиц и получение согласия работника невозможно;
- обработка персональных данных осуществляется в медико-профилактических целях, в целях установления медицинского диагноза, оказания медицинских и медико-социальных услуг при условии, что обработка персональных данных осуществляется лицом, профессионально занимающимся медицинской деятельностью и обязанным в соответствии с законодательством Российской Федерации сохранять врачебную тайну;
- обработка персональных данных необходима для установления или осуществления прав работника или третьих лиц, а равно и в связи с осуществлением правосудия;
- обработка персональных данных осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации об обороне, о безопасности, о противодействии терроризму, о транспортной безопасности, о противодействии коррупции, об оперативно-разыскной деятельности, об исполнительном производстве, уголовно-исполнительным законодательством Российской Федерации;
- обработка полученных в установленных законодательством Российской Федерации случаях персональных данных осуществляется органами прокуратуры в связи с осуществлением ими прокурорского надзора;
- обработка персональных данных осуществляется в соответствии с законодательством об обязательных видах страхования, со страховым законодательством;

- обработка персональных данных осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о гражданстве Российской Федерации;
- обработка персональных данных необходима для достижения целей, предусмотренных международным договором Российской Федерации или законом, для осуществления и выполнения функций, полномочий и обязанностей НОЧУ ДПО «ОЦМП»;
- обработка персональных данных осуществляется в связи с участием работника в конституционном, гражданском, административном, уголовном судопроизводстве, судопроизводстве в арбитражных судах;
- обработка персональных данных необходима для исполнения судебного акта, акта другого органа или должностного лица, подлежащих исполнению в соответствии с законодательством Российской Федерации об исполнительном производстве;
- обработка персональных данных необходима для исполнения договора, стороной которого является работник, а также для заключения договора по инициативе работника или договора, по которому работник будет являться выгодоприобретателем или поручителем;
- обработка персональных данных необходима для осуществления прав и законных интересов НОЧУ ДПО «ОЦМП» или третьих лиц, либо для достижения общественно значимых целей при условии, что при этом не нарушаются права и свободы работника;
- обработка персональных данных осуществляется в статистических или иных исследовательских целях, за исключением целей, указанных в статье 15 Федерального закона от 27.06.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», при условии обязательного обезличивания персональных данных;
- осуществляется обработка персональных данных, подлежащих опубликованию или обязательному раскрытию в соответствии с федеральным законом.

23. Обрабатываемые персональные данные подлежат уничтожению либо обезличиванию по достижении целей обработки или в случае утраты необходимости в достижении этих целей, если иное не предусмотрено федеральным законом.

24. Во всех случаях отказ работника от своих прав на сохранение и защиту тайны недействителен.

VI. Передача персональных данных

25. НОЧУ ДПО «ОЦМП» не вправе сообщать персональные данные работников третьей стороне без письменного согласия работника, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

VII. Ответственность за нарушение норм, регулирующих обработку персональных данных

26. Лица, виновные в нарушении положений законодательства Российской Федерации в области персональных данных при обработке персональных данных работника, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

Приложение к Положению о персональных данных работников
Негосударственного образовательного частного учреждения дополнительного
профессионального образования «Образовательный центр молочной
промышленности»

Форма

Согласие на обработку персональных данных

Я, _____,
зарегистрированный по адресу _____,

документ, удостоверяющий личность _____
серия _____ номер _____
кем/когда выдан _____

в соответствии с Федеральным законом от 27.06.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие НОЧУ ДПО «ОЦМП» на обработку моих персональных данных: Ф.И.О., паспортные данные, пол, дата рождения, страховое свидетельство ОПС, семейное положение, наличие детей, их даты рождения, воинская обязанность, место жительства и контактный телефон, образование, специальность, стаж работы по специальности, предыдущее(ие) место(а) работы, наличие дополнительного профессионального образования, и совершение над ними следующих действий – обработку, систематизацию, хранение, уточнение, использование, уничтожение по истечению срока действия данного согласия.

Согласие действует с момента подписания и до момента прекращения трудовых отношений с НОЧУ ДПО «ОЦМП» или до его отзыва в письменной форме.

« ___ » 20 ___ г.

(подпись)

(расшифровка подписи)

Форма

**Обязательство о неразглашении персональных данных работников
НОЧУ ДПО «ОЦМП»**

Я, _____,
должность _____,
с Положением о персональных данных работников Негосударственного образовательного частного учреждения дополнительного профессионального образования «Образовательный центр молочной промышленности» ознакомлен(а).

Обязуюсь не разглашать персональные данные работников НОЧУ ДПО «ОЦМП», ставшие мне известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

Об ответственности за разглашение персональных данных работников предупрежден(а).

« ___ » 20 ___ г. _____ / _____
(подпись) (расшифровка подписи)